

Konzept Newplacement

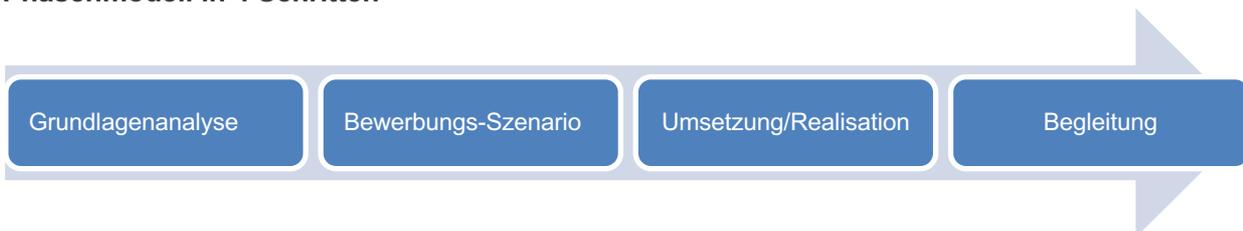
Begleitung für Arbeitnehmende

Wollen oder müssen Sie sich beruflich neu orientieren? Ich begleite Sie dabei zielorientiert, diskret und respektvoll. Dazu wende ich Methoden des systemischen Coachings an, damit Sie die Möglichkeit erhalten, die anspruchsvolle Situation ganzheitlich zu beleuchten.

Begleitung von Arbeitgebern

Steht eine Reorganisation an und ist mit einschneidenden personellen Veränderungen zu rechnen? Sie möchten als verantwortungsvolles Unternehmen die Transformation fair und lösungsorientiert durchführen? Als externe und neutrale Beraterin mit unternehmerischem Denken, gepaart mit dem Ansatz des systemischen Coachings, decke ich die ganze Klaviatur der Möglichkeiten ab.

Phasenmodell in 4 Schritten



Grundlagen-Analyse – der Klient kann eine realistische Eigen-Einschätzung vornehmen

- Beruflicher Werdegang
- Berufliches/privates Umfeld
- Beziehungsnetz
- Persönlichkeitsprofil

Bewerbungs-Szenario

- Bewerbungskonzept und Einschätzung des Arbeitsmarktes
- Alternativ-Gedanken
- Aufbau des Lebenslaufs
- Erstellung Personaldossier
- Redaktion ‚Stellenbewerbung‘
- Kommunikation (verbal und non-verbal)
- Interviewtechniken (Argumente, Überzeugungskraft, Ressourcen)

Umsetzung / Realisation

- Realisierung der Massnahmen
- Interview-Nachbearbeitungen – Learnings
- Arbeitsvertragliche Regelungen
- Gehaltsverhandlungen

Begleitung

- Support während und nach dem Prozess
- Sicherstellung einer permanenten Beratung und Unterstützung
- Empfehlungen in diesem Zusammenhang

Honorarmodelle

Der Stundensatz beträgt CHF 160.00 (exkl. MWST). Die Dauer des Newplacement wird individuell mit dem Kunden vereinbart. Situativ kann auch eine Pauschale vereinbart werden mit den entsprechenden Eckwerten.

Typischerweise dauert ein Newplacement über einen Zeitraum von 3 – 6 Monaten. Es ist davon auszugehen, dass pro Monat 2 – 4 Stunden beansprucht werden.